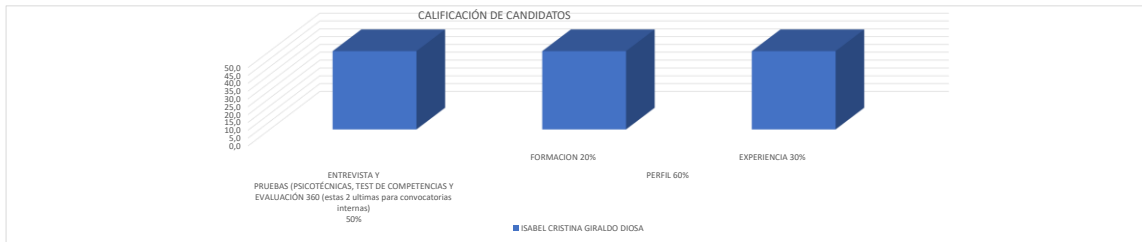


PROCESO: Gestión y Desarrollo del Talento Humano	FORMATO	Código: DHRG14
	CONCEPTO CANDIDATO FINALISTA	Versión: 8

DATOS GENERALES					
CARGO AL QUE ASPIRA	AUXILIAR DE ENFERMERÍA			JEFE DE AREA	ELGA JULIANA SANCHEZ AMAYA
PSICÓLOGO A CARGO	THOMAS DAVID BANGUERIO CANIZALES			AREA	BIENESTAR UNIVERSITARIO Y HUELLA GRANCOLOMBIANA
FECHA DEL PROCESO		15/12/2025		DEPENDENCIA	DIRECCION BIENESTAR UNIVERSITARIO Y HUELLA GRANCOLOMBIANA
TIPO DE PROCESO	REINTEGRO				

CALIFICACIÓN DE CANDIDATOS						
CANDIDATOS FINALISTAS	FUENTES DE RECLUTAMIENTO	ENTREVISTA Y PRUEBAS (PSICOTÉCNICAS, TEST DE COMPETENCIAS Y EVALUACIÓN 360 (estas 2 últimas para convocatorias internas)) 50%	PERFIL 60%		% AJUSTE AL CARGO	NIVEL DE MEDICION
			FORMACION 20%	EXPERIENCIA 30%		
ISABEL CRISTINA GIRALDO DIOSA	CONVOCATORIA INTERNA	50,0	50,0	50,0	100%	Muy alto ajuste



Escala de Calificación 1 - 5

CANDIDATOS FINALISTAS	ENTREVISTA Y PRUEBAS PSICOTÉCNICA 50%	EVALUACIÓN 360° 40%	TEST DE COMPETENCIAS 10%	PROMEDIO GENERAL
Candidato 1				0,0
Candidato 2				0,0
Candidato 3				0,0

Nota: En caso de convocatoria interna diligenciar el siguiente cuadro y anexar soportes brindados por el área de formación y desarrollo

CONCEPTO CANDIDATO SELECCIONADO	
CONCEPTO GENERAL DE SELECCIÓN	De acuerdo con la revisión realizada, la persona cuenta con la formación y experiencia requeridas, así como conocimiento de los lineamientos y protocolos institucionales. Su trayectoria previa facilita una incorporación efectiva y garantiza continuidad en los procesos del área. En consecuencia, se emite un concepto favorable.
CONCEPTO GENERAL JEFE INMEDIATO	Isabel Cristina Giraldo ha demostrado contar con las capacidades, habilidades y competencias necesarias para continuar desempeñándose en el cargo de auxiliar de enfermería, se ha evidenciado un desempeño satisfactorio en el cumplimiento de sus funciones, compromiso con sus responsabilidades y una adecuada adaptación al equipo de trabajo.

Nota: Si el candidato no cumple con todos los requisitos del perfil (ya sea en experiencia, titulación o formación complementaria), se requerirá la aprobación de la Dirección de Gestión de Talento
Tipo de brecha: N/A

Firma Psicólogo - Responsable del Proceso de Selección